

RESOLUCIÓN DE LA PRESIDENCIA DEL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS POR LA QUE SE CONVOCAN PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS DE LA MODALIDAD DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO PARA LA REALIZACIÓN DE UN PROYECTO ESPECÍFICO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA

1- NORMAS DE APLICACIÓN Y LUGARES DE PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

1.1 El procedimiento selectivo al que se refiere esta convocatoria se regirá, además de por las presentes bases, por lo previsto en el vigente Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral de la Administración General del Estado, publicado por Resolución de la Dirección General de Trabajo de 3 de noviembre de 2009 (B.O.E. del 12 de noviembre), por lo previsto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, así como la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, el Reglamento General de Ingreso aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, la Resolución de la Secretaría de estado para la Administración Pública de 22 de noviembre de 2001, la instrucción conjunta de las Secretarías Generales para la Administración Pública y de Presupuestos y Gastos de 15 de noviembre de 2007, en cuanto no se opongan a la mencionada Ley 7/2007, el Estatuto de los Trabajadores, por la Ley 17/1993, de 23 de diciembre (B.O.E. del 24), sobre el acceso a determinados sectores de la Función Pública de los Nacionales de los demás Estados Miembros de la Unión Europea, por la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero (B.O.E del 12), sobre los Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social y el resto de la normativa vigente en la materia.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 4 de marzo de 2005, por el que se aprueba el Plan para la Igualdad de Género en la Administración General del Estado.

1.2 La convocatoria se hará pública mediante su inclusión en el tablón de anuncios del **INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA VID Y DEL VINO (ICVV) – C/. Madre de Dios 51 bajo – 26006 –LOGROÑO** donde se realizará la obra o servicio, así como en el de la sede de los Servicios Centrales del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (c/ Serrano 113, Madrid 28006), en el Centro de Información Administrativa del Ministerio de Política Territorial y Administración Pública (María de Molina 50, Madrid 28006), en las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno y en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo.

2- CARACTERÍSTICAS DE LA OBRA O SERVICIO

2.1 NÚMERO DE CONTRATOS: 1

2.2 DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS A DESARROLLAR:

CATEGORÍA: TECNICO SUPERIOR DE ACTIVIDADES TÉCNICAS Y PROFESIONALES (G.P. 3)

TITULACIONES REQUERIDAS: “TECNICO SUPERIOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN ANÁLISIS Y CONTROL” “TECNICO SUPERIOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LABORATORIO DE DIAGNÓSTICO CLINICO”, “TECNICO SUPERIOR DE FORMACION PROFESIONAL EN QUÍMICA AMBIENTAL”, “TÉCNICO SUPERIOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN SALUD AMBIENTAL” O “TECNICO SUPERIOR DE FORMACION PROFESIONAL EN VITIVINICULTURA”

TAREAS A REALIZAR:

Preparación de material y medios para microbiología. Mantenimiento del orden y limpieza del laboratorio. Aislamiento e identificación de levaduras. Mantenimiento de una colección de microorganismos. Preparación y seguimiento de experimentos de fermentación. Extracción, manipulación y análisis de ácidos nucleicos. Cruzamiento de levaduras y disección de ascas por micromanipulación. Análisis químicos, incluyendo técnicas de análisis instrumental.

La valoración de los méritos se hará de acuerdo con la base 6.3

DURACIÓN ESTIMADA DE LAS TAREAS: HASTA 31 DE DICIEMBRE DE 2015

3 – REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

3.1 Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:

3.1.1 Nacionalidad:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
- c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de edad dependientes.
- d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- e) Los extranjeros que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentre con residencia legal en España.

3.1.2 Edad. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

3.1.3 Titulación: Estar en posesión o en condiciones de obtener el título que se señala en la base 2 antes de la terminación del plazo de presentación de instancias. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario. *En el caso de que no se encuentre homologada o reconocida en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes se podrá sustituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por el órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por el de acreditar haber iniciado la tramitación para la homologación o reconocimiento, rescindiéndose el contrato si la autoridad competente resuelve su denegación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.*



- 3.1.4 Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- 3.1.5 **Habilitación:** No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- 3.1.6 *Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y que no puedan acreditar un nivel adecuado de expresión oral y escrita del castellano, deberán poseer un perfecto conocimiento de alguna lengua que sea conocida por los miembros del grupo de investigación en el que se vayan a integrar, haciendo que sea posible, a juicio del órgano de selección, una correcta comunicación tanto escrita como hablada.*

4- SOLICITUDES

- 4.1 Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo deberán presentar la correspondiente solicitud, cuyo modelo se acompaña en la presente Resolución, y que podrán recoger gratuitamente en el **Instituto de Ciencias de la Vid y del Vino – C/. Madre de Dios, 51 –bajo – 26006 - LOGROÑO**, así como en el Registro General del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (c/ Serrano 117, Madrid 28006), en el Centro de Información Administrativa del Ministerio de Política Territorial y Administración Pública (c/ María de Molina 50, Madrid 28006) y en las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.
- 4.2 Los aspirantes deberán acompañar a su solicitud los siguientes documentos:
- Documentación acreditativa de los méritos que el candidato desee que se le valoren en el concurso, atendiendo a los méritos que puedan ser alegados.
 - Estarán exentos de aportar documentación acreditativa de la nacionalidad los incluidos en el apartado 3.1.1.a) así como los extranjeros residentes en España incluidos en el apartado 3.1.1.b), siempre que autoricen en su solicitud la comprobación de los datos de identificación personal en el Sistema de Verificación de Datos de Identidad. El resto de los candidatos deberán acompañar a su solicitud documento que acredite las condiciones que se alegan.

La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión del contrato.

- 4.3 La solicitud, junto con la documentación requerida, se presentará en el **Instituto de Ciencias de la Vid y del Vino** o en el Registro General del Consejo Superior de Investigaciones Científicas, c/ Serrano 117, Madrid 28006. Asimismo podrán utilizarse los procedimientos regulados en el artículo 38 de la Ley 30/92 de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.
- 4.4 El plazo de presentación de solicitudes será de 7 días naturales a partir del día siguiente de la fecha en la que se haga pública la convocatoria.

5- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

- 5.1** Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes el Presidente del CSIC, dictará orden declarando aprobadas las listas de aspirantes admitidos y excluidos. En dicha orden, que deberá publicarse al menos en el tablón de anuncios de la sede del Tribunal y en las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno en los ámbitos geográficos en que se convoquen puestos, se señalará un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente a su publicación para subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión.
- 5.2** Finalizado dicho plazo, en el caso de que se hubieran producido modificaciones, éstas se expondrán en los mismos lugares en que lo fueron las relaciones iniciales.

6- SISTEMA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO

- 6.1** El sistema selectivo será el concurso
- 6.2** Para la selección de Titulados Superiores que vayan a realizar tareas de investigador, el órgano de selección comprobará y calificará los méritos alegados documentalmente por los aspirantes. La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 40 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados. Será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en la puntuación final para superar el proceso selectivo. Los méritos podrán ser:
1. Titulación y expediente académico. Puntuación máxima: 11 puntos. Estos méritos se valorarán teniendo en cuenta tanto el número de títulos poseídos y su relación con las funciones y tareas a desempeñar, como las calificaciones obtenidas.
 2. Cursos relacionados con las funciones y tareas de la obra o servicio y participación como oyente en congresos y seminarios. Puntuación máxima: 3 puntos. Se valorará el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado, la duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente. En ningún caso podrá valorarse como cursos el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 6 de esta base.
 3. Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios. Puntuación máxima: 3 puntos. Se valorará teniendo en cuenta el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado como profesor o ponente, su duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente.
 4. Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas. Puntuación máxima: 4 puntos. Se tendrán en cuenta la repercusión, importancia, y reconocimiento de los trabajos publicados.
 5. Experiencia laboral en funciones similares. Puntuación máxima: 13 puntos, que sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse, como mínimo, 5 años. Todas las puntuaciones otorgadas por este concepto deberán ser proporcionales al tiempo durante el que se realizaron tales funciones. En ningún caso podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 6 de esta base.

6. Becas postlicenciatura disfrutadas. Puntuación máxima: 6 puntos. Se valorará el tiempo de disfrute, los centros de estancia, la formación recibida y las actividades realizadas, así como su relación con las tareas a desempeñar. La puntuación máxima sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse 3 años de disfrute de becas.
- 6.3** Para la cobertura de los restantes contratos el órgano de selección comprobará y calificará los méritos alegados documentalmente por los aspirantes. La puntuación máxima que se podrá otorgar será de 40 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los méritos. Será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en la puntuación final para superar el proceso selectivo. Estos méritos podrán ser:
1. Titulación y expediente académico. Puntuación máxima: 12 puntos. Se tendrán en cuenta tanto la relación de los títulos poseídos con las funciones y tareas a desempeñar, como las calificaciones obtenidas.
 2. Cursos relacionados con las funciones del puesto. Puntuación máxima: 8 puntos. Se valorará el número de cursos realizados, su duración, el prestigio de la entidad organizadora y el de los profesores participantes, el peso de las enseñanzas prácticas y la relación con las funciones y tareas a desempeñar. En ningún caso podrá valorarse como cursos el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 4 de esta base
 3. Experiencia laboral en funciones similares. Puntuación máxima: 14 puntos que sólo podrán obtenerse en el caso de sumarse, como mínimo, 5 años. Todas las puntuaciones otorgadas por este concepto deberán ser proporcionales al tiempo durante el que se realizaron tales funciones. En ningún caso podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 4 de esta base.
 4. Becas postitulación disfrutadas. Puntuación máxima: 6 puntos. Se valorará el tiempo de disfrute, los centros de estancia, la formación recibida y las actividades realizadas así como su relación con las tareas a desempeñar. La puntuación máxima sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse 3 años de disfrute de becas.
- 6.4** La puntuación de los méritos enumerados en las bases 6.2 y 6.3 alegados por los candidatos se hará según el siguiente procedimiento: una vez examinados los méritos alegados, cada miembro del órgano de selección, oídos, en su caso, los especialistas y asesores a los que hace referencia la base 7.4, dará una puntuación al candidato que se trate, procediéndose a adjudicar finalmente la media de las puntuaciones otorgadas tras haber desechado a estos efectos la puntuación más alta y la más baja. En el caso de haber dos o más puntuaciones que tuvieran el carácter de más alta o más baja, sólo se desechará una por cada categoría de máxima o mínima.
- 6.5** En ningún caso podrán ser tenidos en cuenta los méritos alegados y no justificados documentalmente de acuerdo con la base 4.2 y con la base 4.3, ni aquellos méritos obtenidos con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

7-ÓRGANO DE SELECCIÓN

- 7.1** La composición del órgano de selección es la que aparece como anexo I a esta convocatoria.

El Órgano de Selección, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

- 7.2** El procedimiento de actuación del Órgano de Selección se ajustará en todo momento, a lo dispuesto en la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y demás disposiciones vigentes.
- 7.3** Corresponderá al Órgano de Selección la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.
- 7.4** Los aspirantes podrán recusar a los miembros del Órgano de Selección cuando concurran las circunstancias previstas en el artículo 28 de la ley citada en la base anterior.
- 7.5** A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la sede del órgano de selección será la del **INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA VID Y DEL VINO**

8- RELACIÓN DE SELECCIONADOS

- 8.1** Concluido el proceso selectivo, el órgano de selección elevará a la autoridad convocante, ordenada de mayor a menor por las puntuaciones alcanzadas, la relación de aspirantes que hubieran obtenido, al menos, las calificaciones mínimas exigidas para la superación del proceso, adjudicándose los contratos atendiendo al citado orden de prelación.
- 8.2** En caso de empate en la puntuación total de dos o más aspirantes para los contratos de Investigadores, precederán en la lista aquellos que hayan obtenido la puntuación más alta por los méritos del apartado 5 de la base 6.2 (Experiencia laboral en funciones similares); de continuar el empate, éste se deshará de acuerdo con la mayor puntuación obtenida en el mérito correspondiente según el siguiente orden: mayor puntuación por los méritos del apartado 1 (Titulación y expediente académico), del apartado 6 (Becas postlicenciatura disfrutadas), del apartado 4 (Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas); y, por último, del apartado 3 (Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios).
- 8.3** En caso de empate en la puntuación total de dos o más aspirantes para los otros contratos, precederán en la lista aquellos que hayan obtenido la puntuación más alta por los méritos del punto 3 de la base 6.3 (Experiencia laboral en funciones similares); de continuar el empate precederán quienes hayan obtenido mayor puntuación por los méritos del punto 1 (Titulación y expediente académico) y de continuar, deshará el empate la mayor puntuación obtenida en el punto 4 (Becas postitulación disfrutadas).
- 8.4** En ningún caso el número de contratos que se formalicen podrá exceder del número de los que se hayan convocado

9- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS

- 9.1** En el plazo de 5 días hábiles a partir del siguiente al de la fecha de la Resolución que resuelva la convocatoria, los aspirantes seleccionados deberán presentar en los lugares establecidos en la base 4.3 los siguientes documentos:
1. Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.
 2. Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia judicial firme.

3. Los aspirantes seleccionados que no posean la nacionalidad española deberán presentar asimismo declaración jurada o promesa de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que les impida en su Estado el acceso a la función pública.
 4. Los aspirantes seleccionados no españoles que sean nacionales de un Estado miembro de la Unión Europea, así como los seleccionados extranjeros no comunitarios con vínculo familiar, que no residan en España, deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.
 5. A los candidatos seleccionados extranjeros no incluidos en el apartado anterior, se les facilitará por parte de la Secretaría General Adjunta de Recursos Humanos, previa petición del Centro destinatario del contrato, las oportunas certificaciones necesarias para la tramitación y obtención de los permisos correspondientes que sean requisito necesario para la formalización de los contratos.
 6. Fotocopia compulsada de todos los documentos presentados acompañando la instancia demostrativos de los méritos valorados. Cualquier diferencia entre estas fotocopias y las inicialmente presentadas supondrá la pérdida del derecho a poder ser contratado, quedando anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que puedan haber incurrido por falsedad en su instancia o de la documentación aportada con ella.
 7. Certificado Médico de no padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.
 8. Declaración de no estar afectado por ninguno de los supuestos de incompatibilidad que se contemplan en el Real Decreto 598/95 y en la Ley 53/84
- 9.2 Quienes no presentasen en el plazo indicado los documentos que correspondan, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de las responsabilidades en que pueden haber incurrido por falsedad en su instancia o de la documentación aportada con ella.

10- FORMALIZACIÓN, RÉGIMEN Y DURACIÓN DE LOS CONTRATOS

- 10.1** Tras la terminación del proceso selectivo, y recibida en plazo la documentación relacionada en la base 9, se formalizarán por la Secretaría General del Consejo Superior de Investigaciones Científicas, en un plazo máximo de cinco días hábiles desde la finalización del plazo de entrega de documentación, los correspondientes contratos temporales en la modalidad de obra o servicio determinado.
- 10.2** La duración de los contratos será la de la obra o servicio que se contrate, en el marco estricto del proyecto de investigación correspondiente. La finalización de los trabajos objeto del contrato se comunicará al contratado con una antelación de 15 días naturales; el mismo plazo regirá en caso de renuncia del contrato por parte del contratado.

11- INCORPORACIÓN Y PERIODO DE PRUEBA

- 11.1** La incorporación al trabajo se efectuará en la fecha que se determine en el momento de la formalización del contrato.
- 11.2** Tras la incorporación deberá superarse el periodo de prueba, según lo establecido en el artículo 35 del vigente Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la Administración General del Estado



12- NORMA FINAL

Contra la presente convocatoria podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el señor Presidente del CSIC, en el plazo de un mes desde su publicación, o bien recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses desde su publicación, ante los Juzgados Centrales de lo Contencioso-Administrativo, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 28 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, significándose que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo. Asimismo, la Administración podrá, en su caso, proceder a la revisión de las resoluciones del tribunal, conforme a lo previsto en la citada Ley 30/1992 de 26 de noviembre.

Madrid, 25 de Septiembre de 2014

EL PRESIDENTE,

P.D. (Resolución de 12 de julio de 2012 - BOE de 19 de julio)

EL SECRETARIO GENERAL,




Alberto Sereno Álvarez.



ANEXO I

1 TECNICO SUPERIOR DE ACTIVIDADES TECNICAS Y PROFESIONALES (G.P. 3)
INSITUTO DE CIENCIAS DE LA VID Y DEL VINO (ICVV)

PRESIDENTE: **RAMÓN GONZÁLEZ GARCÍA**
 Profesor de Investigacion del CSIC
 Instituto de Ciencias de la Vid y del Vino

SECRETARIA: **PILAR MORALES CALVO**
 Científica Titular del CSIC
 Instituto de Ciencias de la Vid y del Vino

VOCALES: **JAVIER IBAÑEZ MARCOS**
 Científico Titular del CSIC
 Instituto de Ciencias de la Vid y del Vino

MIGUEL ANGEL FERNÁNDEZ RECIO
 E. Titulados Superiores Especializados del CSIC
 Instituto de Ciencias de la Vid y del Vino

JUAN LUIS GÓMEZ VENTOSA
 Técnico Superior de Gestión y Servicios Comunes.
 Delegación del Gobierno en La Rioja

FERNANDO DÍAZ TOBARRA
 Técnico Superior de Laboratorio del CSIC
 Instituto de Ciencias de Materiales

CONSUELO GORDILLO
 Técnico Especialista de Grado Medio del CSIC
 Centro de Ciencias Medioambientales

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO SELECTIVO DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL

(PARA LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS EN LA MODALIDAD DE OBRA O SERVICIO
DETERMINADO PARA LA REALIZACIÓN DE UN PROYECTO ESPECÍFICO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y TÉCNICA)

DATOS PERSONALES

APELLIDO 1º.....	APELLIDO 2º
NOMBRE	NÚM. D.N.I / NIE.....
DIRECCIÓN (C/AV.PZA.).....	núm. pisoCod. Postal.....
TELEFONO.....	LOCALIDAD.....
CORREO ELECTRONICO.....	
PROVINCIA.....	PAÍS.....
FECHA NACIMIENTO	LOCALIDAD Y PROVINCIA DE NACIMIENTO.....
PAÍS DE NACIMIENTO	

PROCESO SELECTIVO

FECHA DE LA RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA	
CENTRO/INSTITUTO.....	
CATEGORÍA	GRUPO PROFESIONAL
NUMERO DE CONTRATO AL QUE SE OPTA:.....	

TITULACION EXIGIDA Y CENTRO DE EXPEDICION:

--

OBSERVACIONES:

<ol style="list-style-type: none">1. SE DEBERA PRESENTAR UN IMPRESO DE SOLICITUD DE PARTICIPACION POR CADA CATEGORIA A LA QUE SE PRESENTE EL ASPIRANTE2. EN EL CASO DE OPTAR A PLAZAS DE DISTINTA CATEGORIA DENTRO DE UNA MISMA CONVOCATORIA SÓLO DEBERÁ ADJUNTARSE UNA COPIA TANTO DE LOS DOCUMENTOS QUE SE DEBAN PRESENTAR SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LA BASE 4.2, COMO DE LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE LOS MÉRITOS A TENER EN CUENTA, RECOGIDOS, SEGÚN LA CATEGORÍA DE QUE SE TRATE, EN LAS BASES 6.2 Y 6.3.3. LO DISPUESTO EN EL PUNTO ANTERIOR REGISTRARÁ TAMBIÉN CUANDO, SIEMPRE DENTRO DE UNA MISMA CONVOCATORIA, SE OPTA POR CATEGORÍAS EN LAS QUE LOS MÉRITOS QUE SE VALORARÁN PARA UNA O VARIAS DE LAS DE LAS OPCIONES SEAN LOS ESTABLECIDOS EN LA BASE 6.2 Y PARA OTRAS LOS ESTABLECIDOS EN LA BASE 6.3
--

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para la contratación y las especialmente señaladas en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

(LUGAR, FECHA Y FIRMA)

EN A..... DE..... DE